

## HR Quick Scan — de monitor van jouw personeelsbeleid

### Wat is het?

Voor jou als **werkgever** is de HR Quick Scan de *monitor* waarmee je zicht krijgt op het eigen actuele personeelsbeleid.

In feite is de HR Quick Scan een professioneel gesprek met jouw adviseur van De Raadgevers, gevolgd door een rapport met aanbevelingen. Onderwerp van gesprek: 6-tal aandachtsgebieden betreffende personeel en personeelsbeleid.

### Wat levert het je op?

Je krijgt voor ieder van de 6 aandachtsgebieden inzichtelijk hoe diverse personeelsaspecten in jouw organisatie geregeld zijn. Er zijn enkele indicatoren.

De stand van zaken, dat is de actuele situatie bij jou. Anders gezegd: is jouw personeelsbeleid op orde, of verdient een aspect meer aandacht? Deze stand van zaken wordt afgezet tegen een veilige zone. Dit is het nivo waarop zaken acceptabel geregeld (dienen te) zijn.

### Quick win.

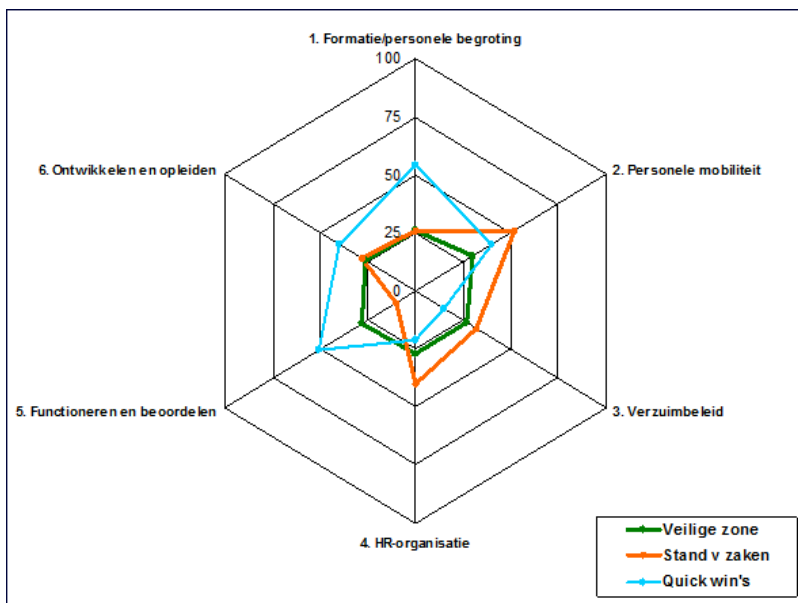
Dit is misschien wel de meest interessante indicator. Op welk onderwerp kun je met slechts enkele verbeteringen al een winst behalen. Waar ligt het verbeterpotentieel in jouw bedrijf.

### Hoe is de uitvoering?

De leidraad voor het gesprek is een puntige vragenlijst. Enkele vragen gaan over jaarcijfers en kengetallen; dit kun je zelf voorbereiden. Het gesprek duurt ongeveer 1 uur. Binnen 3 werkdagen krijg je de rapportage en aanbevelingen.

### Wat krijgt je in handen?

Je ontvangt een rapportage. Hierin wordt per aandachtsgebied aangegeven waar kansen en mogelijkheden liggen. Tevens zie je wat aandacht behoeft en waar bedreigingen liggen. Met een radardiagram krijg je per aandachtsgebied in één oogopslag de 3 indicatoren en de onderlinge relatie te zien (*zie afb.*).



### Drie aandachtsgebieden toegelicht

(uit: het volledige rapport voor een installatiebedrijf)

#### 2. Personele mobiliteit

Het bedrijf mag meer **aandacht besteden** aan de instroom, door- en uitstroom van personeel. Mensen zitten te lang op de functie en er is weinig nieuwe aanwas. Met loopbaangesprekken zijn er al **quick wins** te behalen.

#### 3. Verzuimbeleid

De begeleiding van zieke medewerkers is **prima op orde**; men keert snel weer terug in het werk. Aandacht behoeft het proces, zoals een verzuimprotocol en de coaching van managers. Geen quick wins; maar zeker **winst op termijn**.

#### 5. Functioneren en beoordelen

Het bedrijf heeft haar functionerings- en beoordelingsgesprekken **uitstekend geregeld**. Alleen de formulierenstroom kan nog beter. Dit kan relatief eenvoudig opgezet worden en levert meteen winst op. Een quick win, zij het met een **bescheiden effect** op het hele proces.