# Model opzegging door werkgever

**AANTEKENEN**

Naam werknemer  
Adres  
Postcode + plaats

Plaats, datum

**Betreft:** opzegging arbeidsovereenkomst op grond van ontslagvergunning

Geachte heer, mevrouw…… (achternaam werknemer),

Op ………(datum)….. heeft het UWV toestemming verleend om de arbeidsovereenkomst met u op te zeggen.

Op grond daarvan zeg ik de tussen ons bestaande arbeidsovereenkomst op met in achtneming van de geldende opzegtermijn. Rekening houdend met deze opzegtermijn, eindigt de overeenkomst op ……(datum)………... aan het einde van de werkdag.\*

Bij het einde van de arbeidsovereenkomst zal uiteraard een eindafrekening plaatsvinden van het loon tot einddatum, het opgebouwde vakantiegeld, de niet genoten vakantiedagen en de transitievergoeding. Ook zal aan u een getuigschrift worden verstrekt.\*

Ik verzoek u vriendelijk om de bedrijfseigendommen die u nog in uw bezit heeft, voor het einde van de arbeidsovereenkomst in te leveren.

Met vriendelijke groet,

Namens ……………………… (onderneming)

………………………………… (naam van de persoon die namens de onderneming bevoegd is op te zeggen)

* *Opzegging mag in de regel uitsluitend tegen het einde van een kalendermaand.  
  Bij de bepaling van de duur van de opzegtermijn mag de duur van de UWV procedure in mindering worden gebracht, als er maar minimal 1 maand opzegtermijn resteert.  
  Raadpleeg je bedrijfsjurist bij De Raadgevers voor het bepalen van de exacte datum waarop het contract eindigt.*
* *Voor de bepaling van de hoogte van de transitievergoeding en de salaris elementen die meewegen en of er mogelijkheden zijn voor compensatie van de transitievergoeding, raadpleeg je bedrijfsjurist bij De Raadgevers Bedrijfsjuristen.*

*Voor vragen kunt u contact opnemen met* [*mr. Judith van der Woude*](https://deraadgevers.nl/team/mr-judith-van-der-woude/)*.*